

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI
DI DINAS KESEHATAN KABUPATEN KUDUS**

TESIS



Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Manajemen Pascasarjana S2
Universitas Muria Kudus

Oleh :

HERI AKHIRI RIYANTO

NIM ; 2014 – 01 - 103

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2016**

TESIS

PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DI DINAS KESEHATAN KABUPATEN KUDUS

Oleh :

HERI AKHIRI RIYANTO

telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal Agustus 2016
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui,
Tim Pembimbing,

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota



Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401



Drs. H. M. MASRURI, MM
NIDN. 0601085601

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus




Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

**JUDUL : PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI
DI DINAS KESEHATAN KABUPATEN KUDUS**


Nama Mahasiswa : HERI AKHIRI RIYANTO
NIM : 2014-01-103
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM ()

Anggota : Drs. H.M. MASRURI, MM ()

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM ()
Tanggal Ujian : 23 Agustus 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DI DINAS KESEHATAN KABUPATEN KUDUS

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus,

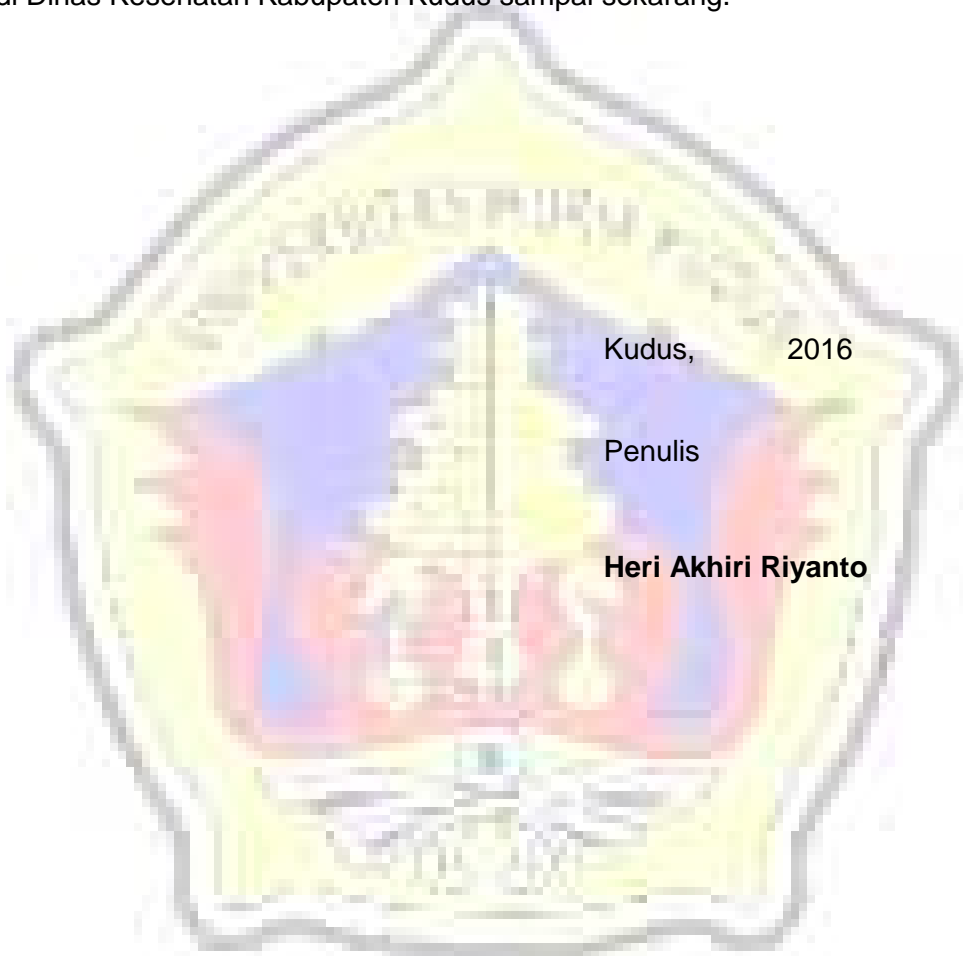
2016

Penulis

Heri Akhiri Riyanto

RIWAYAT HIDUP

Heri Akhiri Riyanto lahir di Demak 20 Maret 1973 anak dari Slamet (Alm) dan Sujatmi (Alm) Anak ke empat dari empat bersaudara. Riwayat pendidikan SDN 01 Mranggen, Demak, lulus tahun 1986, SMPN 01 Mranggen, Demak, lulus tahun 1989, SPK Kariyadi Semarang, lulus tahun 1992, STMIK STIKUBANK Semarang, Lulus tahun 2000, dan STIKES CENDEKIA UTAMA Kudus, Lulus tahun 2010. Pengalaman kerja di Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus sampai sekarang.



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. H. Suparno SH, MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin menempuh pendidikan di Universitas Muria Kudus.
 2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK, yang telah memberikan kemudahan dan motivasi dalam menyelesaikan studi.
 3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus dan juga sebagai Pembimbing Utama yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan, semangat dan arahan hingga terselesaikannya Tesis ini.
 4. Drs. H. M. Masruri, MM, selaku Pembimbing Anggota yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
 5. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
 6. Istri dan anak-anakku yang senantiasa memberikan dorongan dan selalu menjadi inspirasi dan semangat bagi penulis demi terselesaikannya studi.
 7. Para pihak yang tidak dapat disebutkan yang membantu langsung maupun tidak langsung untuk terselesaikannya penelitian dan penulisan tesis ini.
- Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Agustus 2016

Penulis

Heri Akhiri Riyanto

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis penjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DI DINAS KESEHATAN KABUPATEN KUDUS**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya

Kudus,

2016

Penulis

Heri Akhiri Riyanto

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini menganalisa pengaruh kompensasi, kompetensi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 105 pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus. Jenis dan sumber data menggunakan data primer dan data sekunder. Analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas. Model analisis data menggunakan analisis deskriptif, dan analisis kuantitatif meliputi penggunaan program SEM.

Dari analisis data yang telah dilakukan, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah secara langsung ada pengaruh positif signifikan kompensasi, kompetensi terhadap motivasi. Secara langsung kompensasi dan kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Melalui motivasi variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Melalui motivasi variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Kompensasi, kompetensi, motivasi, kinerja, *Structural Equation Modelling* (SEM).

ABSTRACT

The purpose of this study analyzed the effect of compensation, the competence of the performance of employees with work motivation as an intervening variable. The method used is quantitative method. The sample in this study amounted to 105 employees in the Kudus Regency Health Office. Types and data sources using primary data and secondary data. Analysis of the data include validity, reliability. Models analyzed using descriptive and quantitative analysis covering the use of the SEM program.

From the data analysis has been carried out, the conclusions of this study are directly no significant positive effect of compensation, competence on motivation. Direct compensation and competency significant positive effect on performance. Motivation significant positive effect on performance. Through motivation variable compensation positive and significant impact on performance. Through motivational competence variable positive and significant impact on performance.

Keywords: *Compensation, competence, motivation, performance, Structural Equation Modelling (SEM).*

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN TESIS | ii |
| HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS | iii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS | iv |
| RIWAYAT HIDUP | v |
| UCAPAN TERIMA KASIH | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| ABSTRAK | viii |
| ABSTRACT | ix |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| BAB I. PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2. Perumusan Masalah | 6 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 7 |
| BAB II. TELAAH PUSTAKA | 8 |
| 2.1. Kompensasi | 8 |
| 2.2. Kompetensi | 14 |
| 2.3. Motivasi kerja..... | 19 |
| 2.4. Kinerja pegawai..... | 26 |

| | Halaman |
|---|---------|
| 2.5. Hubungan Antar Variabel | 31 |
| BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS | 39 |
| 3.1. Kerangka Konsep Penelitian | 39 |
| 3.2. Perumusan Hipotesis Penelitian | 39 |
| BAB. IV. METODE PENELITIAN | 41 |
| 7.1. Desain dan Jenis Penelitian | 41 |
| 7.2. Tempat dan Waktu Penelitian | 41 |
| 7.3. Populasi dan Sampel | 42 |
| 7.4. Metode Pengambilan Sampel | 42 |
| 7.5. Metode Pengumpulan Data | 43 |
| 7.6. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 44 |
| 7.7. Uji Instrumen..... | 45 |
| 7.8. Analisis Data | 47 |
| BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN | 50 |
| 5.1. Analisis Deskripsi..... | 50 |
| 5.2. Analisis Data | 57 |
| 5.3. Pengujian Asumsi <i>Structural Eequation Modelling</i> (SEM) | 65 |
| 5.4. Pengujian Hipotesis | 66 |
| 5.5. Pengaruh Total atau Total Effect | 70 |
| 5.6. Pembahasan | 71 |
| BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN | 76 |
| 5.1. Kesimpulan | 76 |
| 5.2. Saran | 77 |
| DAFTAR PUSTAKA | 79 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 1.1. Data Jumlah Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus tahun 2015 | 5 |
| Tabel 4.1. Jumlah Sampel dari Masing-Masing UPT Puskesmas | 43 |
| Tabel 4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas | 46 |
| Tabel 4.3. Uji Reliabilitas | 47 |
| Tabel 5.1. Karakteristik Responden | 50 |
| Tabel 5.2. Rata-Rata Variabel Kompensasi | 52 |
| Tabel 5.3. Rata-Rata Variabel Kompetensi | 53 |
| Tabel 5.4. Rata-Rata Variabel Motivasi kerja..... | 55 |
| Tabel 5.5. Rata-rata Variabel Kinerja Pegawai | 56 |
| Tabel 5.6. Pengujian Hasil Analisis Konfirmatori Uji Kesesuaian Model Variabel Eksogen | 59 |
| Tabel 5.7. Pengujian Hasil Analisis Konfirmatori Uji Kesesuaian Model Variabel Eksogen | 60 |
| Tabel 5.8. Pengujian Hasil Analisis Konfirmatori Uji Kesesuaian Model Variabel Endogen | 62 |
| Tabel 5.9. Pengujian Kesesuaian Analisis Structural Equation Modelling | 64 |
| Tabel 5.10. Regression Weight (Dirrect Effect) Structural Equation Modelling | 67 |
| Tabel 5.11 Besar Indirect Effect Melalui Motivasi | 69 |
| Tabel 5.12. Pengaruh Total atau Total Effect | 70 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 3.1. Kerangka Konsep | 39 |
| Gambar 5.1. Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen tahap 1 | 58 |
| Gambar 5.2. Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen tahap 2 | 60 |
| Gambar 5.3. Analisis Konfirmatori Variabel Endogen | 61 |
| Gambar 5.4. Analisis Structural Equation Modelling (SEM) | 63 |
| Gambar 5.5. Diagram Jalur Uji Hipotesis | 66 |

